

Antagen 2025-04-06

Policy för hantering av oegentligheter

Vi, Riksförbundet Frivilliga Samhällsarbetare (RFS), bygger vårt arbete på god etik, moral och respekt för de medmänniskor vi verkar för. Vi arbetar för att förebygga oegentligheter genom transparens, tydliga rutiner och riktlinjer utformade i linje med de krav som finns för att nå den kvalitet vi väntas hålla.

Denna policy beskriver hur vi hanterar misstankar om oegentligheter och ska ses som ett komplement till vår uppförandekod och andra styrdokument. Policyn gäller för alla som arbetar för eller representerar RFS, inklusive anställda, styrelsemedlemmar, förtroendevalda, volontärer och praktikanter.

Vad räknas som oegentligheter?

Oegentligheter kan vara någon av nedanstående punkter eller andra avsteg från vår uppförandekod:

- Olagliga handlingar.
- Handlingar som skadar förbundets ekonomi, verksamhet, anseende eller dess företrädare.
- Att utnyttja sin roll för att skaffa fördelar för sig själv eller någon annan på ett otillbörligt sätt.

Att anmäla misstankar om oegentligheter

Den som rapporterar misstankar om oegentligheter förväntas göra det i god tro och ha rimliga skäl att tro att något felaktigt har hänt.

Misstankar ska rapporteras konfidentiellt till förbundssekreteraren. Om det gäller förbundssekreteraren själv, ska anmälan istället gå till styrelseordföranden. Den som tar emot anmälan ser till att den utreds skyndsamt och korrekt. Om det behövs kan extern expertis anlitas eller ärendet polisanmälas.

Den som anmäler något och den som anklagas ska löpande informeras om vad som händer i utredningen. Den som anmäler ska skyddas från eventuella negativa konsekvenser och dennes identitet ska hållas hemlig.

Styrelsens ansvar

Styrelsen ska informeras om alla rapporterade fall av oegentligheter, hur de har utretts och vilka åtgärder som vidtagits. Vidare ska styrelsen besluta om eventuella åtgärder som går utom förbundssekreterarens mandat samt vid situationer där medvetet felaktiga eller missvisande anklagelser anmäls.